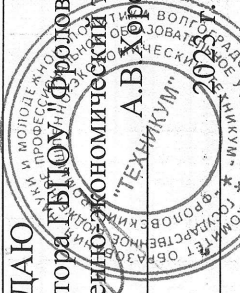


<p>СОГЛАСОВАНО</p> <p>Заместитель председателя комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области</p> <p>С.А.Корольков</p>	<p>СОГЛАСОВАНО</p> <p>Председатель ИПО работников ГБПОУ «ФПЭТ»</p> <p>Н.А. Невзоров</p>	<p>УТВЕРЖДАЮ</p> <p>И.о. директора ГБПОУ "Фроловский промышленно-экономический техникум" А.В.Хорошунов</p> 
---	---	--

**КРИТЕРИИ И ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ**  
**для оценки эффективности работы для установления выплат стимулирующего характера работников ГБПОУ "Фроловский промышленно-экономический техникум"**

№ п/п	Результативность работы (критерии)	Размер Показатели
1.	<b>ВЫПЛАТЫ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ</b>	
1.1.	Надбавка за интенсивность:	
1.1.1	За подготовку студентов к участию в чемпионате профессионального мастерства «Профессионалы» и Абилимпикс	до 50 %
1.1.2	За подготовку призера областного, регионального, всероссийского чемпионата профессионального мастерства «Профессионалы» и Абилимпикс	до 100%
1.1.3	За подготовку победителя областного, регионального, всероссийского чемпионата профессионального мастерства «Профессионалы» и Абилимпикс	до 100% в течении двух месяцев
1.1.4	За участие в областных и региональных олимпиадах, заочных олимпиадах (по плану комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области)	До 50%
1.1.5	За работу по созданию учебных мастерских и площадок для сдачи демонстрационного экзамена	до 50%.
1.1.6	За обеспечение работы мастерских во внеурочное время	до 50%.
1.1.7	За профорientационную работу (определяется по результатам опроса абитуриентов)	до 50%.
1.1.8	За проведение воспитательных мероприятий, не предусмотренных планом воспитательной работы	до 10% за каждое.
1.1.9	<b>За стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения</b>	<b>до 50%</b>
1.1.9.1	оперативная подготовка и качественное проведение олимпиад, семинаров, конференций, культурно-массовых и спортивных и иных мероприятий	
1.1.9.2	оперативное и результативное решение организационных, методологических, хозяйственных, экономических и прочих задач по заданию администрации техникума	

1.1.9.3	публикации в печатных и электронных изданиях и т.п. в том числе по итогам участия в экспериментальной и инновационной деятельности образовательной организации
1.1.9.4	участие в работе методических советов и объединений, экспертных советов, в мероприятиях научно-методического направления муниципального, регионального, федерального и международного уровней
1.1.9.5	стабильно высокие показатели результативности в развитии иной приносящей доход деятельности
1.1.9.6	Достижение высоких показателей успеваемости и качества знаний по итогам года
1.1.10	<b>За разработку и внедрение новых (инновационных) эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом), создание областных экспериментальных площадок, применение в работе достижений науки, передовых методов труда, высокие достижения в работе</b> до 50%
1.1.10.1	разработка и обновление программно-методического обеспечения учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) программ подготовки специалистов среднего звена, входящих в список 50 наиболее востребованных на рынке труда. Разработка программ учебных дисциплин, программ модулей практики, комплектов оценочных средств, согласованных с работодателями, имеющих гриф УМО. Разработка учебно-методических материалов (учебных и учебно-методических пособий), в том числе и электронных, имеющих гриф УМО, реализация технологий электронного/дистанционного/сетевое обучения, в том числе на образовательном портале ГБПОУ «ФПЭТ», разработка программно-методического обеспечения программ подготовки специалистов среднего и профессионального звена
1.1.10.2	участие ( разработка, экспертиза, реализация, анализ и оценка, отчет) в деятельности региональных и федеральных инновационных площадок (в том числе по дуальному обучению) и т.п.
1.1.10.3	реализация социокультурных проектов (студенческие кружки, театры, клубы, студии, социальные проекты, научное сообщество) и т.п., участие в формировании здорового образа жизни обучающихся и реализация здоровьесберегающих технологий
1.1.10.4	реализация системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся (рейтинговая система) и т.п.
1.1.10.5	реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся
1.1.10.6	повышенная сложность применяемого при выполнении работ оборудования, методов и технологий по сравнению с обычно применяемыми оборудованием, методами, технологиями
1.1.10.7	использование передовых форм в образовательном процессе, в организационной, хозяйственно-экономической, методической работе и т.п.
1.1.10.8	Участие в работе цикловой комиссии
1.1.10.9	Участие в подготовке и проведении мероприятий техникума вошедших в план комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области
1.1.10.10	разработка, расширение и внедрение видов иной приносящей доход деятельности до 100%.
1.1.10.11	Проведение мероприятий рекомендованных, но не вошедших в план работы техникума комитетом образования, науки и молодежной политики Волгоградской области и почасовая оплата Министерством просвещения и Министерством образования



1.1.11	<b>За сложность и напряженность выполняемой работы</b>		<b>до 100%</b>
1.1.11.1	организация и методическое обеспечение изучения потребностей рынка труда и потребителей образовательных услуг с целью повышения качества образования		
1.1.11.2	удовлетворенность результатами работы работодателем, непосредственным руководителем		
1.1.11.3	участие в обеспечении информационной открытости образовательного процесса, в том числе наполняемость сайта образовательной организации и т.п.		
1.1.11.4	участие в реализации программ дополнительного профессионального образования и т.п.		
1.1.11.5	выполнение работником непредвиденных и срочных работ		
1.1.11.6	участие в выполнении важных работ и мероприятий		
1.1.11.7	сложность и напряженность выполняемой работы в рамках иной приносящей доход деятельности		
1.1.12	<b>Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке</b>		<b>до 100%</b>
1.1.12.1	уровень профессиональной подготовленности работника учреждения		
1.1.12.2	сложность и важность выполняемой работы		
1.1.12.3	степень самостоятельности и ответственности выполняемой работы		
1.1.13	<b>За участие в мероприятиях по улучшению условий труда и технике безопасности</b>		
1.1.13.1	За разработку и внедрение новых локальных актов по охране труда и технике безопасности		<b>до 30%</b>
2.	<b>ВЫПЛАТЫ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ</b>		
2.1	<b>Надбавка за качество выполняемых работ</b>		<b>до 50%</b>
2.1.1	за профессионализм и оперативность в решении вопросов		
2.1.2	за отсутствие претензий к результатам выполнения работ		
2.1.3	за качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью образовательной организации		
2.1.3.1	повышение квалификации, профессиональная переподготовка, стажировка на предприятиях работодателей		
2.1.3.2	соблюдение регламентов, стандартов, технологий, требований к процедурам выполнения работ; соблюдение установленных сроков выполнения работ		
3.	<b>ПРЕМИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ</b>		
3.1	<b>Премия по тогам работы от должностного оклада, ставки</b>		<b>до 300% в год</b>
3.1.1	успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде		
3.1.2	инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда		
3.1.3	выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности организации		
3.1.4	достижение высоких результатов в работе за соответствующий период		
3.1.5	участие в инновационной деятельности		
3.1.6	качественная подготовка и своевременная сдача отчетности организации		
3.2	<b>Премия за выполнение особо важных и срочных работ от должностного оклада, ставки</b>		<b>до 200% в год</b>
3.2.1	достижение специальных показателей		
3.3	<b>Единовременная премия от должностного оклада, ставки</b>		<b>до 100% в год</b>

3.3.1	за длительную безупречную работу
3.3.2	за большой вклад в развитие отрасли
3.3.3	в связи с праздничными и юбилейными датами
3.3.4	при увольнении, в связи с уходом на пенсию
3.3.5	в связи с награждением

Порядок определения и установления размера стимулирующих выплат на основе критериев и показателей эффективности деятельности работников ГБПОУ "Фроловский промышленно-экономический техникум" :

- стимулирующие выплаты устанавливаются ежемесячно;
- основанием установления выплат стимулирующего характера является ходатайства руководителей структурных подразделений, руководителей циклов комиссий, личных ходатайств сотрудников;
- ходатайства рассматриваются на совещании в присутствии директора учреждения, заместителя директора по воспитательной работе, заместителя директора по учебно-производственной работе, главного бухгалтера, иных приглашенных на совещание сотрудников;
- итог совещания оформляется протоколом, который носит рекомендательный характер.

Решение о введении соответствующих стимулирующих выплат (надбавки за интенсивность, персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке, надбавки за качество выполняемых работ, надбавки за общий трудовой стаж, премиальных выплат) принимается директором техникума с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Выплаты стимулирующего характера работникам техникума производятся по решению директора техникума в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от иной приносящей доход деятельности, направленных техникумом на оплату труда работников.